Animer une formation interne incluant la modalité AFEST

Finalité professionnelle :

Le participant intervient au sein de son entreprise et des salariés de celle-ci, pour réaliser des animations de formation sur des thématiques en lien avec le plan de développement RH.

Dans ce cadre il (elle) a en charge de construire et d'animer des séquences de formation utiles à l'ensemble des salariés de l'entreprise ou il (elle) intervient.

Les missions du (de la) titulaire peuvent porter à titre d'exemples sur :

- Créer un parcours de montée en compétence en lien avec le service RH
- Créer des contenus de formation et des supports pédagogiques en lien avec la thématique
- Animer des séquences de formation et en assurer le suivi
- Gérer différents groupes en formation et gérer l'évolution des apprentissages
- Mettre en œuvre différentes modalités pédagogiques (AFEST, E Learning, Présentielle)
- Assurer l'évaluation des stagiaires-salariés de l'entreprise
- Assurer le suivi qualité de ses interventions

Selon la taille de l'entreprise, et le temps attribué sur la mission de formation interne (plein ou partiel), il (elle) pourra être en mesure de piloter les parcours de formation ou être intégré au service formation ou à un centre de formation interne.

Objectifs :

- Préparer les actions et modules de formation
- Animer une ou plusieurs séquences de formation en prenant en compte les spécificités de l'AFEST
- Savoir mettre en œuvre les principes d'animation d'une séquence réflexive
- Évaluer les participants et son action

Durée :

Durée indicative à confirmer par le conseiller formation et le consultant : 28 heures